



**UIL SCUOLA**  
Il Sindacato Professionale

**Segreteria Provinciale di Vicenza**

Via Quasimodo 47/49 36100 Vicenza Tel. 0444 – 562992 – fax 0444- 962819

**D.M. prot.n. 886 del 1 dicembre 2014 - Presentazione domanda entro il 15 gennaio 2015**  
**CESSAZIONE DAL SERVIZIO A PARTIRE DAL 01 SETTEMBRE 2015**

<b>REQUISITI PENSIONE DI ANZIANITA'</b>	
<b>60 anni di età anagrafica 36 anni di contribuzione (Requisiti validi per tutto il personale)</b>	<b>Devono essere stati maturati entro il 31/12/2011 Legge n. 243/2004 art. 1, comma 6, lettera c Legge n. 247/2007</b>
<b>61 anni di età anagrafica 35 anni di contribuzione (Requisiti validi per tutto il personale)</b>	<b>Devono essere stati maturati entro il 31/12/2011 legge n. 243/2004 art. 1, comma 6, lettera c – Legge n. 247/2007</b>
<b>60 anni di età anagrafica 35 anni di contribuzione Requisiti minimi e inderogabili posseduti entro il 31/12/2011 senza alcuna forma di arrotondamento (Requisiti validi per tutto il personale)</b>	<b>L'ulteriore anno eventualmente necessario per raggiungere quota 96 (60+36 o 61+35) può anche essere ottenuto sommando frazioni o di età o di contribuzione. Esempio: 60 anni e 4 mesi di età con 35 anni e 8 mesi di contribuzione). L'importante è che il totale tra lo spezzone di età e di contribuzione sia per il totale di 12 mesi.</b>
<b>40 anni di anzianità contributiva maturata entro il 31/12/2011. (Requisiti validi per tutto il personale)</b>	<b><u>Il diritto al trattamento pensionistico di anzianità si consegue altresì indipendentemente dall'età anagrafica.</u></b>



# UIL SCUOLA

## Il Sindacato Professionale

### Segreteria Provinciale di Vicenza

Via Quasimodo 47/49 36100 Vicenza Tel. 0444 – 562992 – fax 0444- 962819

**D.M. prot.n. 886 del 1 dicembre 2014 - Presentazione domanda entro il 15 gennaio 2015**  
**CESSAZIONE DAL SERVIZIO A PARTIRE DAL 01 SETTEMBRE 2015**

REQUISITI PENSIONE DI VECCHIAIA	
66 anni e 3 mesi di età entro il 31/08/2015 (Requisiti validi per tutto il personale)	<u>Collocamento a riposo d'ufficio.</u> Con almeno 20 anni di anzianità contributiva a tale data.
66 anni e 3 mesi di età entro il 31/08/2015 (Requisiti validi per tutto il personale)	<u>Collocamento a riposo d'ufficio.</u> Anche se pur non possedendo il minimo di contribuzione (anni 20) a tale data, rimanendo in servizio fino a 70 anni, come prevede l'art. 509 c. 3 del Decreto Legislativo 297 del 16/04/1995 (Testo Unico), non raggiungerebbero comunque il minimo contributivo di anni 20.
65 anni di età anagrafica entro il 31/08/2015 (Requisiti validi per le donne)	<u>Collocamento a riposo d'ufficio.</u> Coloro che al 31.12.2011, possedevano quota "96" (mix tra età anagrafica e contributiva partendo da età minima 60 anni e contributiva 35).
65 anni di età anagrafica entro il 31/08/2015 (Requisiti validi per le tutto il personale)	<u>Collocamento a riposo d'ufficio.</u> Con almeno 20 anni di anzianità contributiva al 31.12.2011
66 anni e 3 mesi di età anagrafica entro il 31/12/2014 (Requisiti validi per tutto il personale)	<u>Collocamento a riposo a domanda .</u> Con almeno 20 anni di anzianità contributiva. Disposizione prevista dall'art. 59, c.9 della L. 449/97



# UIL SCUOLA

## Il Sindacato Professionale

### Segreteria Provinciale di Vicenza

Via Quasimodo 47/49 36100 Vicenza Tel. 0444 – 562992 – fax 0444- 962819

**D.M. prot.n. 886 del 1 dicembre 2014 - Presentazione domanda entro il 15 gennaio 2015**  
**CESSAZIONE DAL SERVIZIO A PARTIRE DAL 01 SETTEMBRE 2015**

#### PENSIONE LIQUIDATA CON SISTEMA CONTRIBUTIVO

57 anni e 3 mesi di età anagrafica  
35 di anni di contribuzione  
**Requisiti posseduti al 31.12.2014**  
**e validi per le donne.**

Pensione liquidata con il sistema contributivo, art. 1 c. 9 della L. 243/04 (Legge Maroni).

*N.B.: opzione per il calcolo contributivo.*

#### PENSIONE ANTICIPATA

41 anni e 2 mesi di anzianità  
contributiva al 31/08/2015  
**Requisiti validi per le donne.**

*N.B.: I requisiti si devono possedere senza arrotondamenti*

Collocamento a riposo a domanda.

**N.B.** Se entro tale data non si posseggono almeno 62 anni di età anagrafica, per chi andrà in pensione con questi requisiti sono previste penalizzazioni del 1% per ogni anno di anticipo nell'accesso al pensionamento rispetto all'età di 62 anni. Tali penalizzazioni arrivano al 2% per ogni anno di anticipo in più rispetto ai 60 anni.

*N.B.: con la Legge di stabilità, attualmente al vaglio del Senato per la sua approvazione (16 dicembre 2014), l' art. 1 c. 87 stabilisce che, per i soggetti che maturano diritto a pensione entro il 31.12.2017, pur non possedendo 62 anni di età anagrafica, non si applicano le penalizzazioni previste dalla Legge Fornero.*

42 anni e 2 mesi di anzianità  
contributiva al 31/08/2015  
**Requisiti validi per gli uomini.**

*N.B.: I requisiti si devono possedere senza arrotondamenti*

Collocamento a riposo a domanda.

**N.B.** Se entro tale data non si posseggono almeno 62 anni di età anagrafica, per chi andrà in pensione con questi requisiti sono previste penalizzazioni del 1% per ogni anno di anticipo nell'accesso al pensionamento rispetto all'età di 62 anni. Tali penalizzazioni arrivano al 2% per ogni anno di anticipo in più rispetto ai 60 anni.

*N.B.: con la Legge di stabilità, attualmente al vaglio del Senato per la sua approvazione (16 dicembre 2014), l' art. 1 c. 87 stabilisce che, per i soggetti che maturano diritto a pensione entro il 31.12.2017, pur non possedendo 62 anni di età anagrafica, non si applicano le penalizzazioni previste dalla Legge Fornero.*