



Vicenza, via Vaccari, 128  
Tel. 0444/564844, fax 0444/567682  
e-mail [vicenza@flcgil.it](mailto:vicenza@flcgil.it)  
e-mail [consulenti.scuola1@cgilvicenza.it](mailto:consulenti.scuola1@cgilvicenza.it)



## ASSENZE PER VISITE MEDICHE: il TAR dà ragione alla FLC CGIL

Vinto il ricorso che fa prevalere le prerogative del contratto sugli atti amministrativi in materia di rapporto di lavoro. Acquista più forza il negoziato in corso all'Aran.

- Assenze per visite mediche, terapie, prestazioni specialistiche ed esami diagnostici: il punto della situazione
- Assenze per prestazioni specialistiche ed esami diagnostici: la FLC CGIL impugna la circolare della Funzione Pubblica

Ancora una vittoria dei lavoratori che **grazie alla FLC CGIL** potranno, come stabilito nel contratto, **usufruire delle assenze per malattia** qualora debbano sottoporsi a visite specialistiche o a esami diagnostici.

Il **TAR del Lazio**, infatti, con la sentenza n. 5714 pubblicata in data 17 aprile 2015, **ha annullato la Circolare Ministeriale 2/2014** adottata dalla Funzione Pubblica sulle **assenze per visite specialistiche** e ha affermato che l'Amministrazione non può emanare una circolare ministeriale per cambiare unilateralmente quanto stabilisce e regola il contratto.

I **giudici amministrativi** hanno rilevato la differenza delle finalità che la norma contrattuale attribuisce ai permessi per motivi personali (limitati a pochi giorni) e alle assenze per malattia, nelle quali rientrano le visite specialistiche, le terapie e gli accertamenti diagnostici. La **circolare ministeriale** metteva di fatto un limite al diritto dei lavoratori a tutelare la propria salute.

La CM impugnata, affermano i giudici amministrativi **“è illegittima”** in quanto la materia **“trova il suo naturale elemento di attuazione nella disciplina contrattuale da rivisitare e non in atti generali che impongono modifiche unilaterali in riferimento a CCNL già sottoscritti”**.

Questa **decisione del TAR dà forza alla trattativa in corso all'Aran** per aggiornare la normativa in materia. E costringe l'amministrazione a trovare soluzioni condivise con i sindacati in sede negoziale.

**Da affiggere all'albo sindacale anche dei plessi.  
Dare comunicazione, contestualmente al ricevimento della presente,  
a tutto il personale  
così come prevede il C.C.N.L. del comparto scuola 2006/09  
art. 8 (Assemblee) comma 7 e 8**