

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER IL VENETO

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE

"VALLIONA" - SOSSANO -

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO – PARTE ECONOMICA ANNO SCOLASTICO 2018/2019



e-mail: viic89000e@istruzione.it - Sito Web: www.icsossano.edu.it

IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

I giorno 24 del mese di gennaio dell'anno 2019 alle ore 9,00 nell'Ufficio di Presidenza viene sottoscritta la presente Ipotesi di accordo, finalizzata alla stipula del Contratto Collettivo Integrativo dell'Istituto Comprensivo "Val Liona" di Sossano. La presente Ipotesi sarà inviata ai Revisori dei Conti, corredata della Relazione tecnico-finanziaria e della Relazione illustrativa, per il previsto parere.

		nziaria e della Relazione illustrativa, per il previsto
L'Ipotesi di accordo v	viene sottoscritta tra:	200 11 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 1
PARTE PUBBLICA		
Il Dirigente pro-temp	oore GOLDIN LORELLA	() June exclose
PARTE SINDACALE		
	BASSO MARIA VALERIA	Maleria Basso
R.S.U.	BETTANIN LUIGIA	Beh Low
	CEOLA GIANFRANCO	1. Come
SINDACATI SCUOLA	FLC/CGIL	
TERRITORIALI	CISL/SCUOLA	
	UIL/SCUOLA	

GILDA/UNAMS.....

Parte II TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

Capo I - NORME GENERALI - RISORSE

ART. 1 - Finalizzazione delle risorse del Fondo per l'Istituzione Scolastica

Coerentemente con le previsioni di Legge, le risorse del F.I.S. devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'Istituzione Scolastica, riconoscendo l'impegno individuale ed i risultati conseguiti.

ART. 2 - Determinazione delle risorse finanziarie

Le risorse finanziarie per il Miglioramento dell'Offerta Formativa (M.O.F.) vengono determinate tenendo conto delle seguenti note esplicative ufficiali:

- Ipotesi di Intesa del 24/06/2016 tra il M.I.U.R. e le OO.SS., relativa all'assegnazione alle Istituzioni scolastiche ed educative statali delle risorse destinate al M.O.F., per l'a.s. 2018/2019;
- Nota del M.I.U.R. prot. n. 19270 del 28/09/2018, relativa all'assegnazione delle risorse disponibili del M.O.F. per il periodo Settembre-Dicembre 2018 (4/12mi) e per il periodo Gennaio-Agosto 2019.

Per il presente anno scolastico (2018/2019) le disponibilità del M.O.F. sono le seguenti:

DESCRIZIONE VOCI M.O.F.	IMPORTO in € (al Lordo dipendente)	IMPORTO in € (al Lordo Stato)
F.I.S. (art. 85 del C.C.N.L.)	40.835,73	54.189,01
Funzioni Strumentali al P.O.F. (art. 33 del C.C.N.L.)	4.509,84	5.984.56
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti (art. 30 del C.C.N.L.)	2.014,17	2.672,80
Incarichi Specifici del personale ATA (art. 47 del C.C.N.L.)	2.428,03	3.222,00
TOTALE	49.787,77	66.068,31

Le somme non utilizzate (di seguito denominate <u>economie</u>) provenienti dall'anno scolastico precedente (2017/2018) sono di seguito descritte:

DESCRIZIONE ECONOMIE a.s. 2017/2018	IMPORTO in € (al Lordo dipendente)	IMPORTO in € (al Lordo Stato)	
F.I.S.	656,16	870,72	
TOTALE	656,16	870,72	

Le risorse finanziarie oggetto della presente Contrattazione Integrativa di Istituto per l'a.s. 2018/2019 sono quindi rideterminate come segue:

TOTALE DESCRIZIONE VOCI M.O.F. (comprese le <i>economie</i> a.s. 2018/2019)	IMPORTO IN € (al Lordo dipendente)	IMPORTO IN € (al Lordo Stato)
F.I.S. + economie a.s. 2017/2018	41.491,89	55.059,74
Funzioni strumentali al P.O.F.	4.509,84	5.984.56
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti	2.014,17	2.672,80
Incarichi specifici del personale ATA	2.428,03	3.222,00
TOTALE	50.443,93	66.939,10

IPOTESI_CONTRATAZIONE_ISTITUTO_PARTE_ECONOMICA_24GENNAIO_2019

Luc Bell

ART. 3 - Risorse variabili

Si individuano per il corrente anno scolastico 2018/2019 le seguenti risorse variabili, esposte nella sottostante tabella:

TOTALE DESCRIZIONE VOCI M.O.F.	IMPORTO IN € (al Lordo dipendente)	IMPORTO IN € (al Lordo Stato)
Attività complementari di educazione fisica (13 classi) (art. 87/C.C.N.L.) Importo calcolato sulla base dei parametri comunicati e sul n. di classi (13) di scuola sec. di I° grado presenti nell'organico di diritto per l'a.s. 2018/2019. Si paga col Cedolino Unico.	€ 896,58	€ 1.189,76
Progetto "Frutta e verdura nelle scuole" Progetto al quale l'Istituto ha aderito; si rimane in attesa di conoscere se l'adesione è andata a buon fine, pertanto ancora non c'è alcun importo ufficialmente comunicato. Finanziato da contributi vincolati di ditte aderenti al progetto nazionale bandito dal M.I.U.R. Si paga coi fondi di bilancio.	Importo non comunicato	Importo non co- municato
Funzioni miste per i Collaboratori Scolastici Finanziato dal Comune di Zovencedo, - "Val Liona" (di cui fanno parte gli ex comuni di San Germano dei Berici e Grancona). Si paga coi fondi di bilancio della scuola.	€ 3.594,57	€ 4.770,00
CPA attività insegnamento L2 scuola secondaria di Sossano (importo per coll. scuola secondaria di Sossano)	€ 188,39	€ 250,00
Ambito 8 (piano formazione docenti e A.T.A.) spese di logistica	€ 113,04	€ 150,00
Aree a Rischio	€ 2.479,62	€ 3.290,45
Bonus premialità	€ 9.671,59	€ 12.834,20
Bonus premialità residuo a.s. 2016 - 2017	€ 0,39	€ 0,52
TOTALE	€ 16.944.48	€ 22.484,93

ART. 4 - Finalizzazione delle risorse del Fondo per l'Istituzione Scolastica

Coerentemente con le previsioni di Legge, le risorse del F.I.S. devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino *la produttività e l'efficienza* dell'Istituzione Scolastica, riconoscendo l'impegno individuale ed i risultati conseguiti.

Capo II – UTILIZZAZIONE DEL F.I.S.

ART. 5 - Criteri per la suddivisione del Fondo dell'Istituzione Scolastica

Lo svolgimento delle attività aggiuntive dà diritto alla remunerazione con il Fondo d'Istituto, in base al compenso orario definito dalle Tabelle 5 e 6 allegate al C.C.N.L. 2006-2009.

Al termine dell'anno scolastico verrà comunque effettuata una verifica dell'attività svolta nell'ambito della valutazione finale del P.T.O.F. attraverso l'effettiva quantificazione oraria.

Il compenso per le <u>attività aggiuntive</u> sarà erogato di norma per le ore effettivamente prestate in aggiunta al normale orario di lavoro per il personale docente e per il personale A.T.A. e potrà essere corrisposto anche per <u>intensifi</u>-

IPOTESI_CONTRATTAZIONE_ISTITUTO_PARTE_ECONOMICA_24_GENNAIO_2019

Bell- Lyne

cazione della prestazione nell'ambito del proprio orario di servizio. Sono previsti compensi forfettari, riferiti sia alla quantità che alla qualità degli incarichi affidati.

Come previsto dall'art. 3 della Sequenza Contrattuale A.T.A. del 25/07/2008 del C.C.N.L. del Comparto Scuola, valido per il quadriennio 2006-2009, vengono accantonate della Contrattazione le quote per la retribuzione dell'Indennità di Diregione del D.S.G.A.

Per assicurare un'equilibrata ripartizione tra il personale Docente ed il personale A.T.A., considerate specifiche situazioni presenti all'interno dell'Istituto, si conviene di suddividere la restante quota da contrattare (considerando sempre gli importi al Lordo dipendente) nelle seguenti percentuali: quota Docenti 74% e quota A.T.A. 26%.

È istituito un fondo di riserva pari al 0,5% del fondo F.I.S. vigente, per far fronte a necessita non programmate in quanto non prevedibile

Si conviene anche che le <u>economie</u> del F.I.S. dell'a.s. 2018/2019 vadano a far parte dell'ammontare complessivo del F.I.S., senza distinzione tra personale Docente e A.T.A., mentre le economie delle ore eccedenti e dell'art. 9 verranno ripartite totalmente tra i docenti.

A tal fine, le risorse disponibili per il seguente anno scolastico vengono così suddivise tra personale Docente e personale A.T.A. nel prospetto di seguito presentato:

DESCRIZIONE F.I.S.	IMPORTO IN €	IMPORTO IN €		
a.s. 2018/2019	(al Lordo dip.te)	(al Lordo Stato)		
F.I.S.	40.835,73	54.189,01		
Economie F.I.S. a.s. 2017/2018	656,16	870,72		
TOTALE	41.491,89	55.059,73		
Fondo di riserva 0,5% su € 40.835,73	204,18	270,95		
TOTALE	41.287,71	54.788,79		
Importi DA DETRARR	E a monte del F.I.S.			
Indennità di Direzione del D.S.G.A.	4.606,00	6.112,16		
TOTALE	4.606,00	6.112,16		
DESCRIZIONE F.I.S. DA CONTRATTARE				
TOTALE DA CONTRATTARE	36.681.71	48.676,63		
Docenti				
Quota personale Docente (74%)	27.144,47	36.020,71		
Compenso per il primo coll. del Dirigente	3.750,00	4.976,25		
Totale Fis Docenti	23.394,47	31.044,46		
Quota personale A.T.A. (26%)	9.537,24	12.655,92		
Compenso al sostituto D.S.G.A.	500,00	663,50		
Totale Fis A.T.A.	9.037,24	11.992,42		
Suddivisione quota per gli A.A. (50%)	4.518,62	5.996,21		
Suddivisione quota per i C.S. (50%)	4.518,62	5.996,21		

ART. 6 - Conferimento degli incarichi

Il Dirigente Scolastico conferisce individualmente e in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con il salario accessorio.

Nell'atto di conferimento dell'incarico sono indicati, oltre ai compiti e agli obiettivi assegnati, anche il compenso spettante ed i termini del pagamento.

La liquidazione dei compensi sarà successiva alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati e alla valutazione dei risultati conseguiti, da parte del Collegio dei Docenti e del Dirigente Scolastico.

Referenti di sede e vice referenti di sede – per sostituzioni superiori a 20 giorni – verrà rimodulato il compenso per il referente di sede a beneficio del vice referente), svolte dai docenti in orario aggiuntivo e non.

IPOTESI_CONTRATTAZIONE_ISTITUTO_PARTE_ECONØMICA_24_GENNAIO_2019

Bell-Pag. 5

ART. 7 - Attività retribuite con il Fondo dell'Istituzione Scolastica

Al fine di perseguire le finalità di cui all'art. 18 e all'art. 88 del C.C.N.L. il Fondo d'Istituto destinato al personale docente ed ATA è ripartito nel prospetto di seguito presentato. Gli importi saranno elencati al Lordo dipendente.

F.I.S. - PERSONALE DOCENTE (74% del budget)

COMPENSI PER IL PERSONALE DOCENTE PER: ATTIVITÀ AGGIUNTIVE FUNZIONALI ALL'INSEGNAMENTO (art. 88, comma 2, lett. d) del C.C.N.L.)	IMPORTO IN € (al Lordo dipendente)
COORDINATORE di PLESSO: (tenendo conto del n. classi, n. alunni e complessità dei plessi)	8 unità individuate (n. 1 unità per plesso): € 5.900
Scuola Sec. 1° grado Grancona (1 unità)	1.000,00
Scuola Sec. 1° grado Sossano (1 unità)	1.000,00
Scuola primaria Grancona (1 unità)	800,00
Scuola primaria San Germano (1 unità)	500,00
Scuola primaria Sossano (1 unità)	1.200,00
Scuola infanzia Colloredo (1 unità)	400,00
Scuola infanzia San Gottardo (1 unità)	400,00
Scuola infanzia Villa del Ferro (1 unità)	600,00
COORDINATORI di CLASSE	13 unità individuate (7 Sossano + 6 Grancona per classe x 120 euro): 1.560,00
Scuola Sec. 1º grado Grancona (n. 6 unità)	720,00
Scuola Sec. 1° grado Sossano (n. 7 unità)	840,00
RESPONSABILI della documentazione dei ver-	13 unità individuate (x 50 euro):
bali dei Consigli di Classe	650,00
Scuola Sec. 1° grado Grancona (n. 6 unità)	300,00
Scuola Sec. 1° grado Sossano (n. 7 unità)	350,00
COORDINATORE DI UN PROGETTO D'ISTITUTO	4 unità individuate: 800,00
Salute e ambiente	200,00
Continuità	200,00
Attività sportive	100,00
Referente cyberbullismo	300,00
COORDINATORE DI DIPARTIMENTO	5 unità individuate (x 120 euro): 600,00
Linguistico - Letterario	120,00
Storico - geografico	120,00
Matematico - scientifico - tecnologico	120,00
Espressivo	120,00
Lingue straniere	120,00
ATTIVITÀ	8 unità individuate:
aggiuntive per la sicurezza	840,00
Scuola Sec. 1° grado Grancona	100,00
Scuola Sec. 1° grado Sossano	100,00
Scuola primaria Grancona	100,00
Scuola primaria San Germano	100,00

IPOTESI_CONTRATTAZIONE_ISTITUTO_PARTE_ECONOMICA_24_GENNAIO_2019

Bell-

Scuola primaria Sossano	140,00
Scuola infanzia Colloredo	100,00
Scuola infanzia San Gottardo	100,00
Scuola infanzia Villa del Ferro	100,00
TUTOR	8 unità individuate (x 184,62 euro):
per gli insegnanti in anno di formazione	1.476,97
Scuola infanzia San Gottardo (1 unità)	184,62
Scuola infanzia Colloredo (2 unità)	369,24
Scuola infanzia Villa del Ferro (2 unità)	369,24
Scuola primaria Sossano (2 unità)	369,24
Scuola Sec. 1° grado Grancona (1 unità)	184,62
	9 unità individuate
REFERENTE SCUOLA DIGITALE NEL	(n. 1 unità per plesso):
PLESSO	900,00
Scuola primaria San Germano (1 unità)	150,00
Scuola primaria Sossano (1 unità)	150,00
Scuola primaria Grancona (1 unità)	150,00
Scuola Sec. 1° grado Grancona (1 unità)	150,00
Scuola Sec. 1° grado Sossano (1 unità)	150,00
Scuola infanzia di Colloredo	50,00
Scuola infanzia di San Gottardo	50,00
Scuola infanzia di Villa del Ferro	50,00
COMMISSIONE	2 Commissioni (n. 100 per ogni unità):
per orario Scuole Secondarie	500,00
Scuola Sec. 1° grado Grancona (3 unità)	300,00
Scuola Sec. 1° grado Sossano (2 unità)	200,00
	,
TOTALE IMPORTI	13.226,27

COMPENSI PER IL PERSONALE DOCENTE PER: OGNI ALTRA ATTIVITÀ DELIBERATA NELL'AMBITO DEL P.O.F. (art. 88, comma 2, lett. k) del C.C.N.L.)	IMPORTO IN € (al Lordo dipendente)	IMPORTO IN € (al Lordo dipendente)
PROGETTI DI PLESSO	Ore di non insegnamento (€ 17,50/h)	Ore di insegnamento (€ 35,00/h)
Scuola Sec. 1° grado Grancona	24	1 <u>—</u> 1
Scuola Sec. 1° grado Sossano	23	-
Scuola primaria Grancona	25	-
Scuola primaria San Germano	20	_
Scuola primaria Sossano	75	Η
Scuola infanzia Colloredo	16	-
Scuola infanzia San Gottardo	15	-
Scuola infanzia Villa del Ferro	36	-
TOTALE ORE:	4.095,00	-
TOTALE IMPORTI	(234 ore)	

GRUPPI DI LAVORO	Ore di non insegnamento	Ore di insegnamento
(48 unità individuate):	(€ 17,50/h)	(€ 35,00/h)

IPOTESI_CONTRATTAZIONE_ISTITUTO_PARTE_ECONOMICA_24_GENNAIO_2019,

ONOMICA_24_G

Bell- Lyn

Curricolo (19unità)	129 (€ 2.257,50)	-
Valutazione (5 unità)	25 (€ 437,50)	
Scuola digitale (1 unità)	8 (€ 140,00)	
Stare bene a scuola azione 3. (7 unità)	28 (€ 490,00)	
Gruppo supporto bullismo e cyberbulismo	35 (€ 612,50)	
(7 unità)	33 (€ 012,30)	
P.T.O.F. 2019 -2020 (9 unità)	72 (€ 1.260,00)	
Digitale e Progettualità (10 unità)	50 (€ 875,00)	
	6.072,50	
	(347 ore)	

F.I.S. - PERSONALE A.T.A. (26 % del budget)

Allo stesso fine di cui al comma 1, il Fondo d'Istituto destinato al personale A.T.A. è ripartito, come segue, tra le aree di attività di seguito specificate:

PRESTAZIONI AGGIUNTIVE DEL PERSONALE A.T.A. - art. 88, comma 2, lettera e) del C.C.N.L.

Intensificazione attività lavorative per assegnazione di incarichi a supporto dell'amministrazione o della didattica: € 9.037,24 (da suddividere al 50% tra A.A. e C.S.)

ASSISTENTI AMMINISTRATIVI

(quota FIS pari al 50% del budget A.T.A.)

ATTIVITÀ INCENTIVATE Attività eccedenti rispetto alle mansioni ordinarie, come previsto nel Piano di Lavoro ATA.	Importo in € (al Lordo dipend.)
Referente per la sicurezza (n. 1 AA)	265,80
Organizzazione turni dei Collaboratori Scolastici (n. 1 AA)	265,80
Organizzazione e sostituzione docenti (n. 1 AA)	265,80
Gestione documentazione degli OO.CC. e stesura relative delibere (n. 1 AA)	265,80
Pratiche di ricostruzione della carriera personale docente (n. 1 AA)	265,80
Pratiche di ricostruzione della carriera personale ATA (n. 1 AA)	265,80
Referente per le visite di istruzione e le uscite didattiche (n. 1 AA)	265,80
Orientamento scolastico (n. 1 AA)	265,80
Invalsi (n. 1 AA)	265,80
Rapporti con l'esterno (n. 1 AA)	265,80
Rendicontazioni contabili (n. 1 AA)	265,80
Supporto nella progettualità (bandi Europei - Ministeriali e privati)	265,80
Referente Piano vaccinazioni	265,80
Gestione bandi di gare e contratti pubblici	265,80
Supporto nuovo personale	265,80
Adeguamento delle procedure amm.ve alla normativa sulla trasparenza amm.va (n. 4 AA)	(66,45cad.)
Adeguamento delle procedure amm.ve alla vigente normativa sulla segreteria digitale (n. 4 AA)	(66,45 cad.) (*)
TOTALE	4.518,62

(*) L'importo del part-time verrà poi suddiviso tra le 4 AA a tempo pieno

COLLABORATORI SCOLASTICI

(quota F.I.S. pari al 50% del budget A.T.A.)

ATTIVITÀ INCENTIVATE	Importo in € (al Lordo dipen-
	•

IPOTESI_CONTRATTAZIONE_ISTITUTO_PARTE_ECONOMIGA_24_GENNAIQ_2019_

DMIGA_24_GENNAIO_2019 BC

MDosso

	dente)
Disponibilità al lavoro straordinario e sostituzione dei colleghi assenti nei vari plessi, anche con personale di altre scuole (n. 18 CS, tutti)	2.031,94
Supporto ad alunni in situazione particolari durante la giornata scolastica e alla realizzazione progetti (n. 14 CS tutti quelli che non hanno la posizione economica)	1.486,68
Supporto alla Segreteria sede centrale (n 4 Cs della Sc. Primaria di Sossano)	200,00
Supporto attività "Laboratorio della pietra " di Grancona	100,00
Servizio per ufficio Postale (3 coll. Scol)	150,00
Gestione fotocopie e caricamento tessere nominative (50 € per persona 11 unità scuola primaria e secondaria)	550,00
TOTALE	4.518,62

(*) L'importo dei part-time verrà poi suddiviso tra tutti i CS a tempo pieno

L'incentivazione relativa ai fondi di cui al presente articolo, ai fondi dell'Art. 7 e ai fondi per gli incarichi ai docenti sarà ridotta di 1/7 su base annuale ogni 45 giorni di assenza, anche non continuativa, con riferimento al periodo settembre 2018 - giugno 2019. Nel caso di assenze, anche non continuative, superiori al 50% degli effettivi giorni di servizio previsti nel periodo indicato, non verrà corrisposta nessuna somma.

ART. 8 - Funzioni Strumentali Docenti

L'analisi dei carichi funzionali, così come definiti nel Collegio dei Docenti del 22/09/2016, prevede l'istituzione di **n. 6** settori per l'attribuzione dell'incarico di Funzione Strumentale al P.O.F., ai sensi dell'art. 33 del C.C.N.L. Scuola.

I fondi stanziati e a disposizione per l'a.s. 2018/2019 sono pari ad \notin 4.509,84 al Lordo dipendente (\notin 6.057,17 al Lordo Stato).

Le Funzioni Strumentali vengono retribuite <u>in proporzione</u> all'effettivo carico di lavoro, di seguito la tabella descrittiva:

tiva:		T
DESCRIZIONE AREE E % BUDGET	N. UNITÀ	IMPORTO IN € (al Lordo dipendente)
P.T.O.F. e Miglioramento Invalsi	0	00 (già 1° collaboratore)
Valutazione interna - R.A.V PIANO DI MIGLIORAMENTO	2	00 (già 1° collaboratore) € 324,84
Curricolo	1	€ 1.235,00
Integrazione	1	€ 950,00
Intercultura	1	€ 950,00
Scuola Digitale	1	€ 1.050,00
TOTALE		4.509,84

ART. 9 - Incarichi Specifici A.T.A.

Su proposta del D.S.G.A., il Dirigente Scolastico stabilisce il numero e la natura degli Incarichi Specifici (di cui all'art. 47, comma 1, lettera b del C.C.N.L.) da attribuire nell'Istituzione Scolastica.

Il budget assegnato all'Istituto per il corrente anno scolastico è pari ad € 2.428,03 al Lordo dipendente (€ 3.261,09 al lordo Stato) viene utilizzato per i seguenti Incarichi Specifici, come specificato nelle tabelle sottostanti:

ASSISTENTI AMMINISTRA- TIVI (quota F.I. pari al 50% del budget)	N. DIPENDENTI INDIVI- DUATI	IMPORTO in € (al Lordo dipendente)
Gestione implementazione softwa- re di segreteria nelle procedure amministrative	1	694,01
Gestione ampliamento dell'Offerta	1	520,00

IPOTESI_CONTRATTAZIONE_ISTITUTO_PARTE_ECONOMICA_24_GENNAIO_2019

CA (24_GENNAIO_2019

Bell- Pag. 9

Formativa		
TOTALE	2	1.214,01

COLLABORATORI SCOLA- STICI (quota F.I.S. pari al 50% del budget)	N. DIPENDENTI INDIVI- DUATI	IMPORTO in € (al Lordo dipendente)
Assistenza alla persona per le Collaboratrici Scolastiche della scuola che non beneficiano dell'art. 7	14	86,715 cad
TOTALE	14 (€ 86,715/cad.)	1.214,02

La quota pro-capite dei C.S. in regime di part-time sarà calcolata in base alle ore di servizio (6, 12, 18, 24 o 30 ore), la derivante rimanenza verrà suddivisa tra tutti i C.S.

Le economie A.T.A. saranno ripartite tra tutti gli A.A. e i C.S., relativamente al loro profilo.

ART. 10 - Attività di aggiornamento del personale A.T.A.

Nel caso in cui il personale A.T.A. fosse autorizzato a partecipare a corsi di formazione e/o aggiornamento, si concorda in questa Sede che esso avrà diritto al recupero delle ore utilizzate per le attività di cui sopra, preventivamente concordando la modalità con il D.S.G.A. Si cercherà di far fruire tali ore al personale in giornate in cui non sarà presente attività didattica.

ART. 11 - Precisazioni

I compensi di cui al presente Contratto saranno corrisposti per il tramite del *Cedolino Unico* al lordo delle trattenute (Lordo dipendente). Tutte le ore sono soggette a <u>rendicontazione</u> da parte di tutto il personale <u>entro il giorno</u> <u>8 del mese di Luglio 2019</u>. Ai fini della rendicontazione dei compensi relativi ai progetti farà fede esclusivamente la dichiarazione del Responsabile del progetto e del Referente del plesso di riferimento.

ART. 12 - Economie

Nel caso di altri fondi da utilizzare entro l'Anno Scolastico, il Dirigente Scolastico convocherà la R.S.U. per la distribuzione dei fondi.

ART. 13 - Validità della Contrattazione d'Istituto

La presente <u>Ipotesi</u> di Contratto ha validità per l'anno scolastico 2018/2019 e si intende esecutiva ai sensi dell'art. 6, comma 6, dopo la verifica dei Revisori dei Conti sulla compatibilità finanziaria. Sarà inviata ai Revisori dei Conti entro cinque giorni dalla firma, corredata dall'apposita relazione illustrativa tecnico-finanziaria. Trascorsi 30 giorni senza che pervengano rilievi, il Contratto diviene definitivo.

ART. 14 - Salvaguardia finanziaria

- 1. Qualora l'ammontare del Fondo d'Istituto subisca variazioni in corso d'anno sia in aumento sia in diminuzione in misura non superiore al 10%, o si verifichi uno sforamento del fabbisogno rispetto alla disponibilità finanziaria accertata entro la stessa misura, le parti verranno riconvocate per il ricalcolo automatico proporzionale di tutte le quote assegnate alle varie attività del presente contratto.
- 2. Nel caso in cui si verifichino le condizioni di cui all'art. 48, comma 3, del d.lgs. n. 165/2001, il Dirigente Scolastico può sospendere, parzialmente o totalmente, l'esecuzione delle clausole del presente contratto dalle quali derivino oneri di spesa.
 - 3. Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del F.I.S. intervenga quando le attività previste sono già state svolte, il Dirigente Scolastico dispone, previa informazione alla parte sindacale, la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente, nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria.

IPOTESI_CONTRATTAZIONE_ISTITUTO_PARTE_ECONOMICA_24_GENNAIO_2019

Bell-

Pag. 10

<u>LETTO, FIRMATO E SOTTOSCRITTO PER ACCETTAZIONE:</u>

Sossano, 24/01/2019

Rappresentanza Sindaca BASSO MARIA VALER BETTANIN LUIGIA CEOLA GIANFRANCO	14 WBasso		Per la Parte Pubblica: Il Dirigente Scolastico Dott.ssa Goldin Lorolla
Delegati sindacali: CISL SCUOLA		The first of the second	
FLC CGIL SCUOLA			
GILDA UNAMS			
SNALS		127.	
UIL SCUOLA			